

Forskrift om folkevalgtes økonomiske godtgjøring, Lindesnes kommune

Forskrift om folkevalgtes økonomiske godtgjøring i Lindesnes kommune

Vedtatt av kommunestyret i Lindesnes kommune 07.09.2023

§ 1. Hjemmelsgrunnlag

Denne forskriften er gitt i medhold av lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 5-13, § 5-14, § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9, § 8-10 og § 11-12.

§ 2. Formål

Formålet med forskriften er å gi regler som sikrer at kommunens folkevalgte får godtgjøring for sitt arbeid, samt at de får dekket nødvendige utgifter, tapte inntekter mv. i forbindelse med utførelsen av vervet. Forskriften gir nærmere regler for å ivareta de folkevalgtes rettigheter og plikter, blant annet slik disse følger av kommuneloven kapittel 8.

§ 3. Virkeområde

Denne forskriften gjelder økonomisk godtgjøring til folkevalgte medlemmer av faste utvalg, komiteer, styrer, råd og adhocutvalg i Lindesnes kommune.

Forskriften gjelder også for personer uten frikjøpt tid, som i sin funksjon som kommunalt tilsatt (tillitsvalgte og lignende) er valgt eller oppnevnt til medlem av kommunalt politisk organ. Disse har rett til godtgjøring på lik linje med politisk valgte medlemmer i utvalgene.

§ 4. Generelle bestemmelser

Møtegodtgjøring og dekning av tapt arbeidsfortjeneste er innberetningspliktig og skattepliktig.

Dersom medlemmet deltar i flere møter i forskjellige utvalg på samme dag, har medlemmet rett på møtegodtgjøring per møte.

Møtegodtgjøring er kun knyttet til politiske møter der et av kommunens faste og politisk oppnevnte utvalg, kalles inn som kollegium/samlet, og der det foreligger en formell innkalling og saksliste/agenda.

§ 5. Ordførers godtgjøring og beregningsgrunnlag

Ordføreren er frikjøpt tilsvarende 100% stilling og godtgjøringen er satt til 100 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Ordførerens godtgjøring er beregningsgrunnlaget for øvrige godtgjøringer etter denne forskriften.

Dersom ordfører fratrer midlertidig og får utbetalt lønn eller godtgjøring fra annet virke, utbetales ikke godtgjøring for denne perioden.

Ordfører har ikke krav på ytterligere møtegodtgjøring.

§ 6. Varaordførers godtgjørelse

Varaordfører er frikjøpt tilsvarende 100 % stilling og godtgjøringen er satt til 70 % av ordførers godtgjøring. Varaordfører har ikke krav på ytterligere møtegodtgjøring.

Dersom ordfører har sykefravær utover arbeidsgiverperioden eller fratrer midlertidig av andre grunner, trer varaordfører inn i stillingen med tilhørende godtgjøring og myndighet.

§ 7. Godtgjøring av ledere for utvalg for Areal og miljø, utvalg for Helse og velferd, utvalg for Oppvekst og kultur og Kontrollutvalget

Godtgjøring til ledere av disse utvalg fastsettes på følgende måte:

- a. For leder av utvalg for Areal og miljø, utvalg for Helse og velferd og utvalg for Oppvekst og kultur gis en fast godtgjøring tilsvarende 10 % av ordførers godtgjøring. Den faste godtgjøringen skal dekke møter ol. som er nødvendig for å utføre funksjonen som leder. Dette vil være møter ol. som relaterer seg til saker som er til behandling, har vært til behandling eller som kommer til behandling i utvalgene. Tapt arbeidsfortjeneste og møtegodtgjøring for politiske møter utover dette, godtgjøres etter reglene i denne forskrift.
- b. For leder av Kontrollutvalget gis en fast godtgjøring tilsvarende 5 % av ordførers godtgjøring. Den faste godtgjøringen skal dekke møter ol. som er nødvendig for å utføre funksjonen som leder. Dette vil være møter ol. som relaterer seg til saker som er til behandling, har vært til behandling eller som kommer til behandling i utvalgene. Tapt arbeidsfortjeneste og møtegodtgjøring for politiske møter utover dette, godtgjøres etter reglene i denne forskrift.

§ 8. Godtgjøring av gruppeledere

Godtgjøring til gruppeledere fastsettes på følgende måte:

- a. Det gis en fast godtgjøring tilsvarende 5 % av ordførers godtgjøring.
- b. Det gis møtegodtgjøring og tapt arbeidsfortjeneste i henhold til reglene i denne forskrift.
- c. Det gis ikke møtegodtgjørelse for gruppeleders deltakelse i valgkomiteen, da slik deltakelse anses som en del av gruppeledernes oppgaver.

§ 9. Godtgjøring av medlemmer av kommunestyret, formannskapet, utvalg for Areal og miljø, utvalg for Helse og velferd, utvalg for Oppvekst og kultur og Kontrollutvalget

Medlemmer og varamedlemmer til kommunestyret, formannskap, utvalg for Areal og miljø, utvalg for Helse og velferd, utvalg for Oppvekst og kultur og Kontrollutvalget gis godtgjøring tilsvarende 2,5 % av ordførers månedsgodtgjøring per fremmøte.

§ 10. Annen møtegodtgjøring

Godtgjøring til ledere av alle øvrige utvalg og lovpålagte råd settes til 2 % av ordførers månedsgodtgjøring per fremmøte.

Medlemmer av utvalg godtgjøres med 1,5 % av ordførerens månedsgodtgjøring per fremmøte.

Ungdomsrådets representanter i kommunestyret får samme godtgjøring som medlemmer i andre utvalg.

Ved opprettelse av adhocutvalg, kan det godtgjøres 0,6 % av ordførerens månedsgodtgjøring per fremmøte. Det politiske organet som oppnevner adhocutvalget, vedtar samtidig om det skal gis godtgjøring for arbeidet i det oppnevnte adhocutvalg.

Det gis møtegodtgjørelse tilsvarende 50 % til innkalte varamedlemmer i enkeltsaker.

Hvis ordfører oppnevner andre folkevalgte enn varaordfører til å representere kommunen på generalforsamlinger i selskaper kommunen deltar i, godtgjøres dette med 1,5% av ordførers månedsgodtgjøring per fremmøte.

Politisk valgte representanter som deltar i samarbeidsutvalg (SU) ved kommunens barnehager godtgjøres med 0,6 % av ordførers månedsgodtgjøring per fremmøte.

§ 11. Godtgjøring av Ungdomsrådets medlemmer

Medlemmer gis en møtegodtgjøring tilsvarende 0,40 % av ordførers månedsgodtgjøring per rådsmøte.

Leder og nestleder får en møtegodtgjøring tilsvarende 1 % av ordførers månedsgodtgjøring per rådsmøte. Det gis ikke godtgjøring for styremøter eller forberedende møte til rådsmøter.

Billigste reisemåte til og fra rådsmøte samt tapt arbeidsfortjeneste, dekkes i henhold til denne forskrift.

Denne bestemmelsen gjelder også for varamedlemmer når disse deltar på rådsmøte for et fast medlem.

§ 12. Ettergodtgjøring

Ordfører og varaordfører gis ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp på følgende måte:

- a. 1½ måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste.
- b. 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter denne bestemmelsens andre ledd.

Ordføreren har fullmakt til å avgjøre tvilstilfeller.

§ 13. Dekning av tap i inntekt

Det gis dekning av tapt inntekt som følge av folkevalgtes deltakelse i kommunale møter. Dette gjelder ikke personer som er frikjøpt.

Maksimumsbeløp for dekning av legitimert tap følger ordførerens godtgjøring og pensjon. Det dekkes ikke tap som overstiger timesats eller dagsats beregnet ut fra 100 % av ordførers godtgjøring og pensjon (15%).

Tap av inntekt dekkes etter følgende bestemmelser:

- a. tapt arbeidsinntekt eller utgift til stedfortreder attestert av arbeidsgiver, skal dekkes ut fra faktisk medgått møtetid inkludert reisetid.
- b. tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende som kan legitimeres, skal dekkes ut fra faktisk medgått møtetid inkludert reisetid. For selvstendig næringsdrivende beregnes timesatsen enten ut fra gjennomsnittlig samlet personinntekt, personinntekt næring, næringsinntekt eller alminnelig inntekt de siste 3 år dividert på 1800 timer. Valgte utregningsgrunnlag brukes hele valgperioden.
- c. Ulegitimert tap av inntekt dekkes med timesats tilsvarende 50 % av ordførers godtgjøring. Krav om å få dekket ulegitimert tap av inntekt kan fremsettes av pensjonister, hjemmевærende, studenter og andre som er uten vanlig lønnsinntekt når de utøver sitt verv. Ulegitimert tap dekkes ikke ved deltakelse i kommunestyremøter.

Dersom ligningsattesten eller annen dokumentasjon ikke gir gode nok opplysninger for tapt arbeidsfortjeneste, kan man legge med utskrift av ligningen eller egenerklæring med utregning av inntektstap som kan godkjennes av ordføreren.

§ 14. Pensjoner

Ordfører og varaordfører meldes inn i kommunens pensjonsordning og har samme rettigheter som andre arbeidstakere i kommunens forsikringsordninger.

§ 15. Rett til sykepenger

Ordfører og varaordfører har sitt verv som hovedbeskjeftigelse og har dermed samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen, jfr. kommuneloven § 8-8.

§ 16. Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører og varaordfører har sitt verv som hovedbeskjeftigelse og har dermed samme rett til samme ytelse ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jfr. kommuneloven § 8-9.

§ 17. Permisjoner

Ordfører og varaordfører har sitt verv som hovedbeskjeftigelse og har dermed krav på permisjon etter reglene i kommuneloven § 8-10. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, og omfatter i hovedsak permisjoner knyttet til fødsel og egen helse.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og

barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

§ 18. Utgiftsdekning

Reisegodtgjøring gis etter statens satser. Kommunens system for reiseregninger skal brukes som dokumentasjon. Medlemmet må dokumentere og fremme krav om reisegodtgjøring så snart som mulig og senest hver måned. Tvilstilfeller avgjøres av ordfører.

Kommunen refunderer utgifter til barnepass i tilknytning til møter eller deltakelse i annen virksomhet som folkevalgt, mot framlegging av kvittering. Maksimal timesats er 50% av ordførers godtgjøring dividert på 1800 timer.

Medlemmet må dokumentere og fremme krav om refusjon av utgifter for barnepass hver måned.

Mobiltelefon dekkes fullt ut for ordfører og varaordfører.

§ 19. Utbetalingsrutiner

Den faste basisgodtgjøringen utbetales månedlig, tolv ganger i året.

Sekretariatet har ansvar for kontroll og utbetaling av møtegodtgjørelse to ganger i året.

Medlemmene må levere inn krav om tapt arbeidsfortjeneste og/eller kjøregodtgjørelse fortløpende.

§ 20. Tvils- og fortolkningsspørsmål

Tvils- og fortolkningsspørsmål om folkevalgtes arbeidsvilkår og forståelsen av bestemmelsene i denne forskriften behandles av ordføreren.

§ 21. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft fra og med 1. oktober 2023. Samtidig oppheves forskrift 25.09.2020, nr. 1815.